

АННОТАЦИЯ К РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЕ ДИСЦИПЛИНЫ «Организация, нормирование и оплата труда»

по основной профессиональной образовательной программе по направлению подготовки
38.03.02 «Менеджмент» (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Производственный менеджмент

Общий объем дисциплины – 4 з.е. (144 часов)

Форма промежуточной аттестации – Экзамен.

В результате освоения дисциплины у обучающихся должны быть сформированы компетенции с соответствующими индикаторами их достижения:

- ПК-4.4: Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы;
- ПК-4.5: Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы;

Содержание дисциплины:

Дисциплина «Организация, нормирование и оплата труда» включает в себя следующие разделы:

Форма обучения очная. Семестр 5.

1. Основы организации труда. Сущность и значение организации труда. Теоретические основы организации труда. Задачи, направления, принципы и методы организации труда и заработной платы.

2. Разделение и кооперация труда. Сущность и значение разделения и кооперации труда. Принципы и формы кооперации труда. Совмещение профессий и функций. Разделение труда руководителей, специалистов и служащих..

3. Организация и обслуживание рабочих мест. Рабочие места, их виды и требования к организации. Специализация и оснащение рабочих мест. Планировка рабочих мест. Оценка и аттестация рабочих мест по условиям труда.

4. Содержание и задачи нормирования труда. Содержание и цели нормирования труда. Функции нормирования труда. Классификация затрат рабочего времени..

5. Методы нормирования труда. Аналитические методы нормирования труда. Опытно-статистические методы нормирования. Микроэлементное нормирование труда..

6. Сущность и методы научного обоснования норм труда. Факторы обоснования организации и норм труда. Требования к нормативам по труду и основные этапы их разработки.

7. Организация заработной платы. Понятие, функции, принципы и методы организации заработной платы. Сущность показателей труда и методика их определения. Расчет и начисление заработной платы работникам. Структура заработной платы. Системы оплаты труда: тарифная система оплаты труда; бестарифная система оплаты труда. Формы оплаты труда: повременная форма оплаты труда; сдельная форма оплаты труда..

8. Материальное стимулирование труда работников. Роль надбавок и доплат в стимулировании труда. Премии: их сущность, показатели премирования. Разработка системы премирования на предприятии. Анализ расходования фонда заработной платы и выплат социального характера..

Разработал:
преподаватель
кафедры ЭиУ

О.А. Чиркова

Проверил:
Декан ТФ

А.В. Сорокин