

ПРИЛОЖЕНИЕ А
ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Организация, нормирование и оплата труда»

1. Перечень оценочных средств для компетенций, формируемых в результате освоения дисциплины

| Код контролируемой компетенции | Способ оценивания | Оценочное средство |
|--|--------------------------|---|
| ПК-4: Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений | Экзамен | Комплект контролирующих материалов для экзамена |

2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций, описание шкал оценивания

Оцениваемые компетенции представлены в разделе «Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с индикаторами достижения компетенций» рабочей программы дисциплины «Организация, нормирование и оплата труда».

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Организация, нормирование и оплата труда» используется 100-балльная шкала.

| Критерий | Оценка по 100-балльной шкале | Оценка по традиционной шкале |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Студент освоил изучаемый материал (основной и дополнительный), системно и грамотно излагает его, осуществляет полное и правильное выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций, способен ответить на дополнительные вопросы. | 75-100 | <i>Отлично</i> |
| Студент освоил изучаемый материал, осуществляет выполнение заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций с не принципиальными ошибками. | 50-74 | <i>Хорошо</i> |
| Студент демонстрирует освоение только основного материала, при выполнении заданий в соответствии с индикаторами достижения компетенций допускает отдельные ошибки, не способен систематизировать материал и делать выводы. | 25-49 | <i>Удовлетворительно</i> |
| Студент не освоил основное содержание изучаемого материала, задания в соответствии с индикаторами достижения компетенций не выполнены или выполнены неверно. | <25 | <i>Неудовлетворительно</i> |

3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки уровня достижения компетенций в соответствии с индикаторами

1.Задания по выявлению способностей демонстрировать знания принципов и методов организации труда и заработной платы

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|--|
| ПК-4 Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений | ПК-4.4 Демонстрирует знание принципов и методов организации труда и заработной платы |

1. Назовите принцип организации труда и заработной платы, смысл которого заключается в том, что на каждом предприятии устанавливается минимальный размер заработной платы работника, занятого простым трудом. Этот размер оплаты труда предусмотрен в коллективном договоре и служит основным элементом организации заработной платы на предприятии (ПК 4.4.).
2. Перечислите методы организации труда и заработной платы при различных формах и системах (ПК 4.4.)
3. Охарактеризуйте повременной метод организации труда и заработной платы (ПК 4.4.)
4. Назовите принцип организации труда и заработной платы, реализация которого обеспечивает предприятию возможность соблюдения оптимальных пропорций при рассмотрении дохода предприятия на цели потребления и накопления (ПК 4.4.).
5. Охарактеризуйте принцип динамичности организации труда и заработной платы. Чем обусловлен данный принцип (ПК 4.4.).
6. Охарактеризуйте принцип оптимальности организации труда и заработной платы. Чем обусловлен данный принцип(ПК 4.4.).
7. Какой метод организации труда и заработной платы используется для разработки прогрессивной организации труда. Какие затраты требует применение этот метод. Будут ли они окупаемы или нет? И почему? (ПК 4.4.)
8. Какой метод организации труда и заработной платы опирается на экономические законы развития производства и предусматривает анализ состояния организации труда и сложившейся ситуации. Какие затраты требует применение этот метод. Будут ли они окупаемы или нет? И почему? (ПК 4.4.)

2.Задания по выявлению способностей выполнять расчеты показателей труда и заработной платы

| Компетенция | Индикатор достижения компетенции |
|---|---|
| ПК-4 Способен применять методы принятия организационно-управленческих решений | ПК-4.5 Выполняет расчеты показателей труда и заработной платы |

1. Выполните расчет показателей труда, определив уровень организации труда на предприятии, если численность равна 1540 человек, в году 366 дней, Тсм = 8 ч; целодневные неявки 228 560 человеко-дней; а сумма внутрисменных потерь составляет 36 250 часов. Отработано 383 040 человеко-дней, коэффициент использования сменного времени равен 0,88. (ПК 4.5.)

2. Бригадой из 5 человек произведено 30 изделий А трудоемкостью 8 нормо-ч и 16 изделий В трудоемкостью 12 нормо-ч. Выполните расчет показателей труда, определив условно-натуральный объем произведенной продукции и фактическую выработку одного рабочего (ПК 4.5.).

3. Выполните расчет показателей труда, определив прирост производительности труда по товарной и условно-чистой продукции, используя данные таблицы (ПК 4.5.).

| Показатели | Базовый период | Отчетный период |
|------------------------------------|----------------|-----------------|
| Объем товарной продукции, млн руб. | 40 | 76 |
| Материальные затраты, млн руб. | 54 | 44,5 |
| Численность персонала, чел. | 1050 | 1030 |

4. Оклад продавца за месяц составляет 21 000 руб. при плановом товарообороте 230 000 руб., 60% оклада – гарантированная часть, 40% – часть, зависящая от товарооборота. Выполните расчет показателей заработной платы, определив заработок продавца, если фактический товарооборот за месяц работы составил 240 000 руб. (ПК 4.5.)

5. В базисном периоде потенциальный совокупный фонд рабочего времени составлял 1940 000 человеко-часов, в отчетном – 1 060 000 человеко-часов. Фактически отработанное время составляло 1 680 000 и 1 750 000 человеко-часов соответственно. Выполните расчет показателей труда, определив изменение уровня организации труда на предприятии. (ПК 4.5.)

6. Выполните расчет показателей заработной платы, определив среднюю тарифную ставку, если средний тарифный коэффициент составляет 1,36, а тарифная ставка 1 разряда 76,0 руб. (ПК 4.5.)

7. Средняя тарифная ставка составляет 125 руб., она находится между тарифной ставкой третьего квалификационного разряда (Тст = 119 руб.) и тарифной ставкой четвертого квалификационного разряда (Тст = 131 руб.). Выполните расчет показателей заработной платы, определив средний тарифный разряд (ПК 4.5.).

8. Исходные данные:

| №п/п | Показатели | Ед. изм. | Цех | | |
|------|---|----------|---------|---------|---------|
| | | | 1-й | 2-й | 3-й |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Списочная численность промышленно производственного персонала | чел. | 100 | 100 | 200 |
| 2 | Количество календарных дней | дней | 365 | 365 | 365 |
| 3 | Продолжительность рабочего дня | час | 8 | 8 | 8 |
| 4 | Нерезервообразующие целосменные неявки | дней | 35 250 | 22 000 | 12 000 |
| 5 | Нерезервообразующие внутрисменные потери | чел/час | 34 000 | 28 000 | 11 000 |
| 6 | Использованное рабочее время за сопоставимый период | чел/час | 480 000 | 342 000 | 160 000 |

Выполните расчет показателей труда, определив уровень организации труда по использованию совокупного потенциального фонда рабочего времени по трем цехам (ПК 4.5.)

4. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.