

Аннотация к рабочей программе дисциплины Б1.Б.22 «Лидерство»

1. Цель преподавания дисциплины – обеспечить формирование и развитие компетенций в соответствии с ОПОП, сформировать у студентов комплекс знаний и умений по основным методологическим аспектам лидерства, ознакомить их с технологиями и механизмом лидерства, а также сформировать навыки работы и общения с людьми и подчиненными.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Лидерство» относится к базовой части дисциплин, преподается во втором семестре – очная форма обучения, в четвертом семестре – заочная форма обучения, предвзяруя изучение других дисциплин цикла. Для того чтобы приступить к изучению дисциплины «Лидерство» обучающиеся должны иметь сформированные на начальном уровне компетенции: ОК-4, ОПК-2; ОПК-4, ПК-1; ПК-2, ПК-10.

Дисциплина «Лидерство» формирует у студентов комплекс знаний умений и навыков, необходимых для изучения дисциплин «Деловые коммуникации», «Теория менеджмента», «Управление человеческими ресурсами».

3. Результаты обучения по дисциплине (приобретаемые компетенции)

Код компетенции по ФГОС ВО	Содержание компетенции (или ее части)	В результате изучения дисциплины обучающиеся должны:		
		знать	уметь	владеть
ОК-4	способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия;	Виды и формы, средства и методы делового общения	Пользоваться электронными ресурсами при проведении совещаний, во время публичных выступлений и переговоров	Умениями и навыками проведения деловых переговоров в системе онлайн
ОПК-2-	способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений;	Основы концепции корпоративной социальной ответственности, роль и место этики бизнеса в системе управления	Диагностировать этические проблемы в организации и применять основные модели принятия этических управленческих решений	Методами формирования и поддержания этического климата в организации
ОПК-4-	способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации;	Основные теории и концепции мотивации, лидерства и власти	Применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения управленческих задач	Базовыми методологическими принципами теорий мотивации, лидерства и власти

ПК-1	владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;	Основные теории и концепции взаимодействия людей в организации, включая вопросы групповой динамики, командообразования	Организовывать командное взаимодействие для решения управленческих задач	Современными технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации
ПК-2	владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде	Виды и способы разрешения конфликтных ситуаций	Применять различные структурные и межличностные способы разрешения конфликтных ситуаций	Способами разрешения конфликтных ситуаций
ПК-10	владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления	Виды управленческих решений и методы их принятия	Ставить цели и формулировать задачи, связанные с реализацией профессиональных функций	Методами реализации основных управленческих функций (принятие решений, организация, мотивирование, контроль)

4. Содержание дисциплины:

Дисциплина «Лидерство» включает следующие разделы

1. Концепции лидерства. Профессионализм и личностные качества лидера
2. Инструментарий лидера
3. Работа лидера по выявлению и устранений девиаций в поведении сотрудников и конфликтов в коллективе
4. Деловое общение, его виды и формы. Аспекты переговорного процесса.

5. Трудоемкость дисциплины: 2 ЗЕТ (72 часа).

6. Формы промежуточной аттестации: зачет (2 семестр).