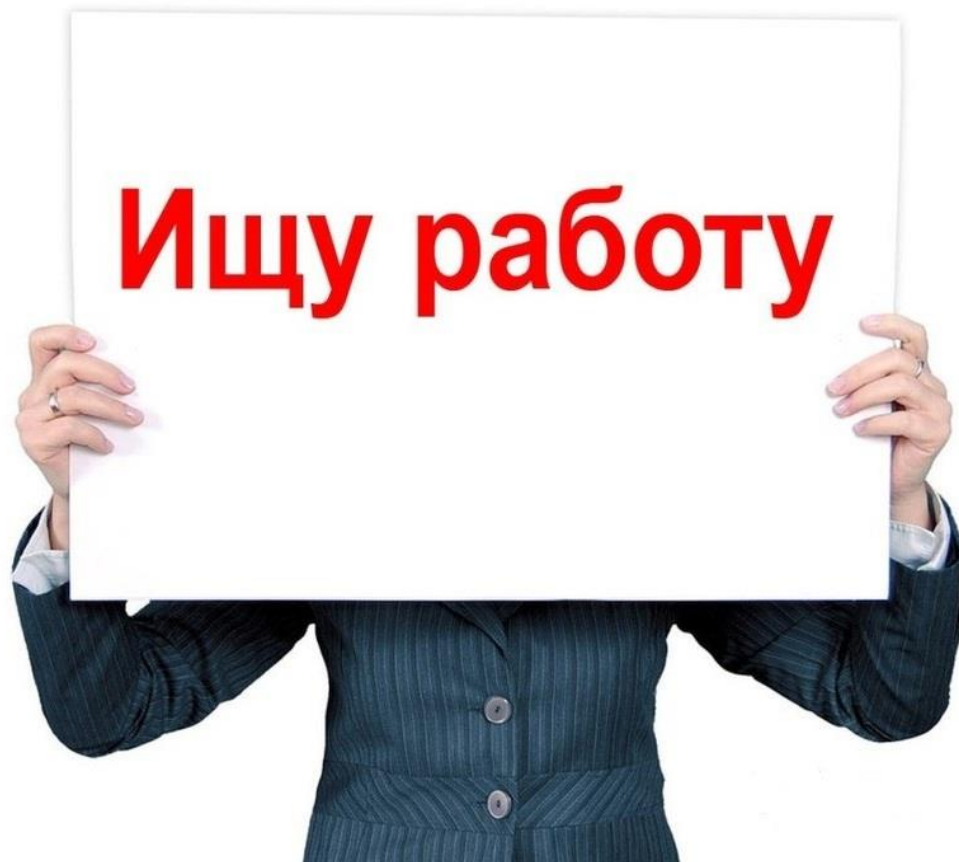


Этапы, способы, приемы поиска работы



Фазы поиска работы



- *пассивная*
- *активная*



Пассивная фаза

- сбор и анализ информации о вакансиях;
- составление резюме;
- подготовка рекомендательных и сопроводительных писем.



Активная фаза

Этап	Деятельность	Цель
Установление контакта с работодателем	Рассылка писем; общение по телефону, с помощью электронной почты, факса; в некоторых случаях – личное обращение	Получить приглашения на собеседование
Подготовка к собеседованию	Сбор информации об организации и потенциальном работодателе; подготовка необходимой документации; «проигрывание» ситуации собеседования; пробное прохождение предполагаемых тестов, составление списка вопросов и т. д.	Произвести максимально выгодное впечатление на работодателя
Прохождение собеседования	Беседа с работодателем; эффективная самопрезентация; прохождение тестирования и анкетирования	Сделать выбор относительно предложения работодателя, максимально отвечающий запросам и возможностям соискателя
Принятие решения	Анализ предложенных вакансий; выбор оптимальной	Получить приглашение на вакантную должность
Обратная связь с руководителями других организаций	Оповещение о том, что соискатель на данный момент не нуждается в работе; письменное или устное выражение признательности за то, что его кандидатура была рассмотрена	Сохранить контакты на случай нового обращения или дальнейшего партнерского сотрудничества

Источники информации о вакансиях



Государственная служба

занятости

- прием граждан, их регистрация в следующих целях: оказание содействия в поиске работы, трудоустройство, признание граждан безработными, профессиональное обучение, назначение и выплата пособий по безработице и стипендий в период обучения по направлению центров занятости населения; предоставление материальной и иной помощи безработным гражданам и членам их семей, находящимся на содержании;
- информирование органов государственного управления, организаций, предприятий и граждан о положении на рынке труда, спросе и предложении на рабочую силу, возможностях трудоустройства и профессиональной подготовки и о других услугах службы занятости;
- организация и проведение мероприятий по активной политике занятости и специальных программ: общественные работы; содействие трудоустройству испытывающих трудности в поиске работы граждан; содействие временному трудоустройству безработных граждан и несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в каникулярное время и т. д.;
- проведение программ социальной и профессиональной адаптации, оказание психологической поддержки, отбор и направление на профессиональное обучение, переподготовку и повышение квалификации безработных граждан и др.


Ярмарки вакансий

- информация о рынке труда на определенной территории, о предприятиях, испытывающих потребность в работниках; о возможностях трудоустройства, переобучения на основе имеющихся свободных рабочих и учебных мест;
- возможность непосредственно встретиться и пообщаться с широким кругом работодателей для оперативного решения вопроса о трудоустройстве;
- информация о профессиях, пользующихся спросом на рынке труда, практическую помощь в выборе подходящей профессии;
- консультация по организационно-правовым вопросам, вопросам занятости, профессиональной ориентации и переобучения.

Частные службы трудоустройства

- Агентство по трудоустройству – это компания, которая занимается поиском работы для соискателя.
- Рекрутинговое агентство или агентство по подбору персонала оказывает услуги работодателям.

Способы поиска работы с помощью СМИ:

- просмотр объявлений о вакансиях. В качестве средства связи с работодателем в этих объявлениях обычно предлагается телефон, факс или электронная почта.
 - размещение своего объявления о поиске работы. Для достижения успеха в этом случае необходимо грамотно составить объявление: рекомендуется кратко охарактеризовать уровень образования, опыт работы, дополнительные умения и навыки, имеющие значение для осуществления профессиональной деятельности соискателя.
- 

- сайт любой интересующей соискателя организации, где могут быть размещены объявления об открытии вакансий

Общероссийская база вакансий Работа в России

https://trudvsem.ru/

Меню

Встать на учет в качестве безработного







Версия для слабовидящих

Алтайский край

Войти

Название вакансии, например: Экономист

Поиск: [по названию вакансии](#) [по описанию вакансии](#) [по названию компании](#)

-  Найти работу
-  Добавить резюме
-  Трудоустройство инвалидов
-  Стажировки и практика
-  Опытные кадры
-  Государственная служба занятости

Подать заявление

на выплату пособия по безработице онлайн

Служба содействия трудоустройству в вузах



- ярмарки вакансий;
- экскурсии на предприятия;
- презентации компаний-работодателей;
- консультации по вопросам трудоустройства, основным требованиям работодателей, способам поиска работы, состоянию рынка труда и т. д.;
- Помощь во взаимодействии выпускников вуза и работодателей

Обращение к знакомым

Друзья, знакомые, родственники и даже случайно встреченные люди могут:

- знать о конкретных возможностях трудоустройства, существующих вакансиях;
- согласиться иметь в виду соискателя на предмет возможного трудоустройства;
- знать кого-то, кто уходит с работы, освобождая рабочее место;
- знать о конкретных фирмах и организациях, куда стоит обратиться;
- слышать о том, что поблизости начинают работать новые фирмы или уже существующие предприятия расширяют производство

Непосредственное обращение к работодателю

реализуется через поисковые телефонные звонки, рассылку кандидатам письменных предложений себя в качестве работника, поисковые визиты

Преимущества – значительное сокращение вероятности конкуренции. Соискатель может устроиться именно в ту конкретную организацию, которая ему нужна.

Недостатки - не так много шансов наличия в организации, куда обращается кандидат, нужной вакансии (соискателя могут всего лишь «взять на заметку»).