

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ МАТЕРИАЛОВ ДЛЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ**  
**ПО ДИСЦИПЛИНЕ «Менеджмент»**

**1. Перечень компетенций с указанием этапов их формирования в процессе освоения образовательной программы**

<b>Код контролируемой компетенции</b>	<b>Способ оценивания</b>	<b>Оценочное средство</b>
ОК 04: Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена
ПК 2.5: Составлять финансовую модель бизнес-плана.	Экзамен	Комплект контролирующих материалов для экзамена

**2. Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания**

Показатели оценивания компетенций представлены в разделе «Требования к результатам освоения дисциплины» рабочей программы дисциплины «Менеджмент» с декомпозицией: знать, уметь, владеть.

При оценивании сформированности компетенций по дисциплине «Менеджмент» используется 100-балльная шкала.

<b>Критерий</b>	<b>Оценка по 100-балльной шкале</b>	<b>Оценка по традиционной шкале</b>
Студент твёрдо знает программный материал, системно и грамотно излагает его, демонстрирует необходимый уровень компетенций, чёткие, сжатые ответы на дополнительные вопросы, свободно владеет понятийным аппаратом.	75-100	<i>Отлично</i>
Студент проявил полное знание программного материала, демонстрирует сформированные на достаточном уровне умения и навыки, указанные в программе компетенции, допускает не принципиальные неточности при изложении ответа на вопросы.	50-74	<i>Хорошо</i>
Студент обнаруживает знания только основного материала, но не усвоил детали, допускает ошибки, демонстрирует не до конца сформированные компетенции, умения систематизировать материал и делать выводы.	25-49	<i>Удовлетворительно</i>

Студент не усвоил основное содержание материала, не умеет систематизировать информацию, делать необходимые выводы, чётко и грамотно отвечать на заданные вопросы, демонстрирует низкий уровень овладения необходимыми компетенциями.	<25	<i>Неудовлетворительно</i>
--	-----	----------------------------

**3. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности.**

<b>№ пп</b>	<b>Вопрос/Задача</b>	<b>Проверяемые компетенции</b>
1	Внутренняя среда организации. Внутренние переменные.	ОК 04
2	Внешняя среда организации. Состав факторов среды прямого и косвенного воздействия. Свойства внешней среды.	ОК 04
3	Процесс разработки управленческого решения.	ОК 04
4	Базовые понятия менеджмента: управление, менеджмент, менеджер, предприниматель.	ОК 04
5	Горизонтальное и вертикальное разделение труда. Уровни управления	ОК 04
6	Подходы к изучению организаций. Системный подход.	ОК 04
7	Школа научного управления. Основные положения концепции управления Ф. Тейлора. Вклад в управленческую науку Ф. и Л. Гилбрет, Г. Гантта.	ОК 04
8	Понятия стратегии, стратегического планирования. Процесс стратегического планирования и управления.	ПК 2.5
9	Понятие и принципы планирования. Виды планов.	ПК 2.5
10	Экономические и социально-психологические методы управления организацией.	ОК 04
11	Роли менеджера по Г. Минцбергу.	ОК 04
12	Субъект и объект управления. Прямая и обратная связь. Модель организации как открытой системы.	ОК 04
13	Понятие коммуникации. Виды коммуникаций. Невербальная коммуникация. Модель процесса коммуникации.	ОК 04
14	Полномочия и ответственность. Делегирование.	ОК 04
15	Понятие делового общения. Этика делового общения. Виды и формы делового общения. Понятие организационной культуры компании.	ОК 04
16	Конфликты в организации: сущность, виды, методы разрешения.	ОК 04
17	Методы мотивации персонала на современных российских предприятиях.	ОК 04
18	Понятие о неопределенности и риске.	ПК 2.5
19	Этапы процесса проектирования организационной структуры.	ОК 04

№ пп	Вопрос/Задача	Проверяемые компетенции
20	Сущность и элементы кадрового менеджмента.	ОК 04
21	Сущность и функции финансового менеджмента.	ПК 2.5
22	Построение эффективных систем контроля в организации.	ОК 04
23	Понятие, виды и этапы контроля.	ОК 04
24	Понятия миссии и целей организации. Причины формулировки миссии организации. Требования, предъявляемые к целям.	ОК 04
25	Бизнес-план: понятие, пользователи, структура.	ПК 2.5

4. **Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и(или) опыта деятельности**, определены локальными нормативными актами СТО АлтГТУ 12100 Фонд оценочных средств образовательной программы. Общие сведения, СТО АлтГТУ 12560 Текущий контроль успеваемости и промежуточной аттестации студентов и СМК ОПД-01-19 Положение о модульно-рейтинговой системе квалиметрии учебной деятельности студентов, а также соответствующими разделами стандарта настоящей дисциплины.

5. Файл и/или БТЗ с полным комплектом оценочных материалов прилагается.